

◆ 구성원 대상 일과 삶의 균형을 위한 복지 프로그램

구분	제도	세부내용
건강 지원	건강검진 지원*	구성원의 건강 관리를 위해 1회/년 건강검진을 지정된 협력기관에서 제공
	예방접종 지원*	전염성 질환 예방을 통해 구성원의 건강증진에 기여
	의료비 지원*	구성원의 의료비 부담을 덜어주고 건강관리에 기여하기 위한 제도
	단체 상해/치과보험 지원*	구성원의 상해를 대비/치과치료 지원을 위한 단체 보험 가입
	의무실 운영*	일반 의약품 제공과 다양한 Health-Care 프로그램으로 임직원들의 건강증진을 지원함 - 모유 수유실/회복실/안마체험실 등
	피트니스센터 운영*	구성원의 자발적인 건강 관리 독려를 위해 운영
	헬스키퍼 운영*	회사 내 안마 시설을 설치하고, 국가 인증 자격을 갖춘 시각장애인 안마사를 채용 운영하는 제도
넷모닝 지원*	구성원의 건강한 식단 관리를 위해 사내 조식 지원	
Refresh	휴양소/콘도 운영*	상시, 동계, 하계 휴양소/콘도 운영을 통해 구성원의 Refresh 지원
	사내 동호회 지원**	구성원의 건전한 여가활동 및 구성원 Intimacy를 제고하기 위한 제도
	Self-Design CoP 지원**	구성원과 회사의 동반 성장이 가능한 학습(Biz/Tech/ESG/Global) 활동 지원 (임원의 경우 별도 교육 예산 지원)
	장기 근속포상*	구성원으로 10년 근속하는 경우와 그 후 매 5년간 근속하는 구성원을 대상으로 포상금, 휴가, 공로패, 뱃지(10년 단위 해당) 지급 - 10/15/20/25/30년 단위로 지급
	For the next 10 years Program*	구성원으로 10년 또는 20년 근속하는 경우, 장기 근속 장려를 위해 여행상품권*과 휴가 지급 - 10/20년 단위로 지급 (*10만만 지급)
	더 행복Day 운영*	매월 세 번째 금요일 '더 행복 Day'를 운영하여 구성원들이 자율적으로 4시간 근무 후 나머지 시간에는 스스로 가장 행복한 일하기를 실천함
	재충전 휴가*	구성원의 Refresh를 위한 법적 연차휴가 외 추가 5일 휴가 연단위 지급
가족	주택자금 지원*	무주택 구성원이 주택을 구입/임차하고자 할 경우, 자금부담을 덜어 주기 위해 일정액을 장기/저리로 융자하여 사원들의 주거안정을 증진시키는 제도
	생활안정자금 지원*	근속 1년 이상의 구성원 대상으로 생활안정을 위하여 자금을 지원하는 제도
	이동자금 지원*	근속 1년 이상의 업무상 수도권 외 이동발령자 대상 이동자금(임차보증금) 지원
	자녀 학자금 지원*	자녀교육에 대한 재정부담을 경감시켜, 구성원 일·가정 양립을 지원 - 만 5세~대학생 자녀 대상
	입학축하금 지원*	구성원 자녀의 성장 및 중학교 및 고등학교 입학 축하하기 위해 지급
	재무설계 지원*	보험설계, 노후연금 등 금융관련 설계 및 현재 보유하고 있는 금융상품 평가 등 전문가를 통해 재무 문제 해결 방안 도움 제공
	사내 상담실 운영*	개인, 가족 및 업무 관련 상담 지원 (스트레스, 육아, 부부, 가정폭력 등)
	보육시설 운영*	육아로 인한 구성원 경력 단절 방지 및 업무 몰입도 강화를 위해 운영 - 만 1~4세 자녀 대상, 어린이집 보육료 전액 지원 (일부 특별 비용 제외)
	Flextime 지원*	학업, 육아, 가족돌봄 등을 위해 구성원이 자유롭게 근무시간을 선택하여 일할 수 있게 하는 선택적 근로시간제를 도입하여 구성원이 근무시간을 상황에 맞게 관리하도록 지원 - 근무 시작 시간으로부터 8시간 (휴게시간 제외) 설정, 30분 단위로 신청 가능
	근로시간 단축 지원*	가족의 질병, 사고 등에 대한 가족의 보살핌을 지원하고, 구성원의 Career도 지속할 수 있도록 회사 차원의 배려를 제공 - 임신기: 임신12주 이내, 36주 이후 구성원 대상 단축근무 실행 - 육아 및 가족돌봄: 신청 구성원 대상 단축근무 실행
	Telework 지원*	재택 등 업무 효율을 낼 수 있는 곳이라면 어디서든지 일할 수 있는 비대면 원격 근무방식으로, 구성원의 몰입, 집중, 효율성 제고 목적 자율적 근무 공간 결정
	육아휴직*	만 8세 이하의 영·유아 자녀가 있는 남/여 구성원 대상 양육을 위한 휴직 부여 (육아휴직 중에도 의료비 등 주요 복리후생 제도 유지) - 주보호자 유급 육아휴직 기간: 1년 - 주보호자 외 유급 육아휴직 기간: 1년
	출산휴가*	근로자가 임신/출산 등으로 인해 출산 전후 소모된 체력을 회복시키고자 휴가를 신청할 수 있는 제도
	배우자 출산휴가*	배우자의 출산을 이유로 어려워진 일과 가정의 양립을 위해 심리 안정, 회복 등 산후조리를 지원(최대10일)
	난임 및 4대 중증질환 치료비 지원*	난임 및 4대 중증질환 치료비 전액 지원
	난임 휴가/휴직*	난임 치료 목적으로 연간 3일 휴가 지원 (1일 유급, 2일 무급), 동일 목적으로 최대 2년간 휴직 가능, 최초 90일 유급 이후 무급
	유사산 휴가*	여성 근로자가 유산 또는 사산한 경우, 심리 안정 및 회복 지원을 위한 휴가(최대 90일)
기타	정년퇴직자 포상*	정년퇴직자에게 공로패와 순금 10돈의 행운의 열쇠 지급
	퇴직연금제도*	퇴직 근로자의 안정적인 퇴직급여 수급과 안정적인 노후 생활을 지원 - 사외 금융기관 예치, 일시금 또는 연금으로 지급
	가족 경사 지원*	구성원 가족의 경사를 축하하기 위해 지급 - 부모 회갑/고희, 형제/자매 결혼, 자녀 출생/결혼,
	가족 조사 지원*	가족의 상실에 대한 위로와 구성원의 슬픔을 함께 하기 위한 회사 차원의 배려 - 경조금/조사 소모품 지원, 경조휴가, 가족 사별 후 상담 지원
	선택적 복리후생 지원*	구성원이 자기 개발을 위해 원하는 시기/항목을 선택하여 연간 주어진 예산을 자유롭게 이용할 수 있는 선진 복지제도
	통신비 지원*	Telework 등 업무지원 목적으로 지원
	모바일 그룹웨어 지원*	임직원들이 스마트폰을 활용하여 효율적인 업무처리를 할 수 있도록 제공되는 TokTok서비스
	SK Family Card*	SK 브랜드 공유기능을 갖춘 SK 직원 전용 신용카드 연회비 연단위 지원 - 구성원 대상 주유소, 마트, 항공사 제휴 서비스 할인 또는 무료 제공
	사내식당/중식 지원*	구성원의 건강한 식단 관리를 위해 사내 식당 운영 및 중식비 지원
	차량 지원*	회사 차를 업무시간 전/후 또는 휴일에 개인적으로 이용할 수 있도록 지원
	SK Happy Express(통근버스) 지원*	SK구성원 대상의 통근버스 "SK Happy Express" 그룹 공동 운영
자사 브랜드 할인*	SK네트웍스의 판매 브랜드 제품/서비스 대상 임직원 할인 제공	

* 모든 구성원 대상(임원, 정규/계약직 포함)

** 구성원 대상(정규/계약직 포함), 임원 제외

(사내근로복지기금 재원을 통해 지원하는 제도는 근로기준법 제2조 및 근로복지기본법 시행령 제 46조에 의거 '근로자'만을 수혜대상으로 하므로 임원은 제외)